

5) Il processo di misurazione e valutazione

Con riferimento al ciclo delle performance aziendale di cui al D.Lgs. 150/2009 (art. 4), di seguito rappresentato, si descrive nel paragrafo presente il processo di assegnazione degli obiettivi per l'anno 2020 dell'ASUR.

Fig. 14.



Così come previsto nel Piano della Performance, l'attività di programmazione strategica aziendale è avviata con la definizione delle risorse a disposizione per l'Azienda, così come stabilite dalla Giunta Regionale nella delibera di approvazione dell'esercizio provvisorio per l'anno di riferimento (con DGRM n. 1704/2019), nonché con l'analisi del contesto di riferimento in termini di vincoli esterni derivanti da disposizioni vigenti a livello nazionale e regionale.

Con determina n.743/DG del 15/12/2020 sono stati assegnati ai Direttori di Area Vasta gli obiettivi sanitari ed economici provvisori, in applicazione delle DGRM n. 1674/2019, n. DGR n.317/2020 e n. 1053/2020. Gli obiettivi sanitari di cui alla determina 743/2020 sono stati confermati dalla Determina n. 230 del 27/4/2021 con la quale sono stati assegnati definitivamente i budget economici alle Aree Vaste sulla base del budget definitivo 2020 assegnato con DGR 1703 del 31 dicembre 2020.

Sulla base di tale programmazione regionale e aziendale, i Direttori di Area Vasta hanno definito i budget con i CDR primari (Direttori di Dipartimento, i Responsabili dell'Area ATL, i Direttori di Presidio Ospedaliero ed i Direttori di Distretto) con le tempistiche seguenti:

- AV1: Sono stati declinati a livello di AAVV gli obiettivi della determina n 49/ASURDG/2020.
- AV2: Per l'anno 2020, gli obiettivi di budget sono stati comunicati nei collegi di direzione pre-pandemia, in particolare il cronoprogramma era stato presentato in data 10/02/2020. Successivamente gli obiettivi sanitari sono stati ripresentati in un collegio in data 17/09/2020. La successiva ondata di pandemia ha interrotto nuovamente il processo di negoziazione. Gli obiettivi sanitari ed economici sono stati assegnati a dicembre, successivamente alla determina DG ASUR 743 del 15/12/2020 con la quale si assegnano alle Aree Vaste gli obiettivi provvisori per l'anno in

corso. Il processo si conclude con la nota DAV prot 194017 del 18/12/2020 con la quale si inoltrano alle UUOO le schede contenenti gli obiettivi 2020.

- AV3: si è concluso con l'adozione della determina DAV n 1695 del 2/12/2020.
- AV4: Il percorso di budget è stato definito nel mese di Settembre, tuttavia, nell'anno 2020, essendo gli obiettivi regionali rimodulati in corso d'anno in relazione all'evoluzione della fase pandemica (con l'espunzione degli obiettivi inerenti l'assegnazione del budget), non è stata prodotta determina in analogia a quanto realizzato negli anni precedenti.
- AV5: Essendo proseguito per tutto l'anno 2020 lo stato emergenziale a seguito dell'evento pandemico, il Controllo di Gestione in accordo con la Direzione di Area Vasta ha ritenuto appropriato interagire con le Unità Operative in modo tale da non interferire con le attività professionali creando un percorso informale, tutto digitalizzato, attraverso riunioni svolte in videoconferenza e tramite posta elettronica.

Il percorso si è comunque concluso entro l'esercizio 2020 con l'apposizione di tutte le firme, nelle schede di budget che sono conservate agli atti del Controllo di Gestione ma, per le motivazioni sopra esposte, non si è addivenuti alla formalizzazione attraverso un'apposita Determina.

Allo stato attuale, il Collegio Sindacale ASUR ha espresso parere favorevole solo su alcuni Accordi Integrativi riferiti all'anno 2020, così come dettagliato nel prospetto seguente:

AGGIORNAMENTO: 21.6.2021		CCI ANNO 2020 parte economica	
AREA VASTA	AREA CONTRATTUALE	SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CCI	DETERMINA RECEPIMENTO
AV1	COMPARTO	03-dic-20	220 del 24.2.2021
	DIRIGENZA DELLA SANITA'		
	PTA		
AV2	COMPARTO	28-dic-20	1304 del 29/12/2020
	MEDICI		
	PTA		
AV3	COMPARTO	24-nov-20	1688 del 2/12/2020
	DIRIGENZA DELLA SANITA'		
	PTA	24-nov-20	1688 del 2/12/2020
AV4	COMPARTO	23-nov-20	869 del 24.11.2020
	DIRIGENZA DELLA SANITA'		
	PTA	29-mar-21	244 del 12/04/2021
AV5	COMPARTO		
	DIRIGENZA DELLA SANITA'		
	PTA		
DIREZIONE GENERALE ASUR	COMPARTO	29.12.2020	19 del 12/06/2021
	PTA	29.12.2020	18 del 12/06/2021

I documenti relativi al Ciclo della Performance sono riportati nella tabella seguente, con l'indicazione della data di adozione, di pubblicazione, eventuale aggiornamento e, infine, il relativo link nel sito aziendale dedicato alla Trasparenza.

Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Documento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Regolamento misurazione e val. performance.pdf	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Performance/Sistema%20di%20Misurazione%20e%20Valutazione%20della%20Performance/Regolamento%20misurazione%20e%20val.%20performance.pdf
	Reg.performance all.n.2.pdf	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Performance/Sistema%20di%20Misurazione%20e%20Valutazione%20della%20Performance/Reg.performance%20all.n.2.pdf
	Reg.performance all.3-4-5-6.pdf	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Performance/Sistema%20di%20Misurazione%20e%20Valutazione%20della%20Performance/Reg.performance%20all.3-4-5-6.pdf
Piano della Performance	Determina 49 ASURDG 2020	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Performance/Piano%20della%20Performance/Anno%202020/Determina%2049%20ASURDG%202020.pdf
	Piano triennale Performance 2020-2022 Allegato Determina 49 ASURDG 2020	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Performance/Piano%20della%20Performance/Anno%202020/Piano%20triennale%20Performance%202020-2022%20Allegato%20Determina%2049%20ASURDG%202020
PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	Determina approvazione n.50-31_01_20.pdf	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Altri%20Contenuti/Prevenzione%20della%20Corruzione/Piano%20Triennale%20per%20la%20Prevenzione%20della%20Corruzione%20e%20per%20la%20Trasparenza/Anni%202020-2022/Determina%20approvazione%20n.50-31_01_20.pdf
	All. 1 sub a. Mappatura rischio.pdf	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Altri%20Contenuti/Prevenzione%20della%20Corruzione/Piano%20Triennale%20per%20la%20Prevenzione%20della%20Corruzione%20e%20per%20la%20Trasparenza/Anni%202020-2022/All.%201%20sub%20a.%20Mappatura%20rischio.pdf
	All. 1 sub b. Tabella Livello Rischio.pdf	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Altri%20Contenuti/Prevenzione%20della%20Corruzione/Piano%20Triennale%20per%20la%20Prevenzione%20della%20Corruzione%20e%20per%20la%20Trasparenza/Anni%202020-2022/All.%201%20sub%20b.%20Tabella%20Livello%20Rischio.pdf
	All. 1 sub c. Cronoprogramma attività.pdf	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Altri%20Contenuti/Prevenzione%20della%20Corruzione/Piano%20Triennale%20per%20la%20Prevenzione%20della%20Corruzione%20e%20per%20la%20Trasparenza/Anni%202020-2022/All.%201%20sub%20c.%20Cronoprogramma%20attivit%C3%A0.pdf
	All. 1 sub d. Griglia obblighi pubblicazione.pdf	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Altri%20Contenuti/Prevenzione%20della%20Corruzione/Piano%20Triennale%20per%20la%20Prevenzione%20della%20Corruzione%20e%20per%20la%20Trasparenza/Anni%202020-2022/All.%201%20sub%20d.%20Griglia%20obblighi%20pubblicazione.pdf
	All 1 PTPC 2020-2022.pdf	https://www.asur.marche.it/webdav/portal/document_library/Amministrazione%20Trasparente/Altri%20Contenuti/Prevenzione%20della%20Corruzione/Piano%20Triennale%20per%20la%20Prevenzione%20della%20Corruzione%20e%20per%20la%20Trasparenza/Anni%202020-2022/All%201%20PTPC%202020-2022.pdf