



ASUR MARCHE
DIREZIONE GENERALE ASUR

**DIRIGENZA PROFESSIONALE,
TECNICA ED AMMINISTRATIVA (PTA)**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2020 - PARTE ECONOMICA**

Ancona li 29.12.2020

Il giorno 18 dicembre 2020 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, da qui innanzi PTA. comparto, avevano provveduto alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2020, parte arte economica, per il personale area dirigenza PTA che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR

Il Collegio Sindacale dell'ASUR ha proceduto, in data 22 dicembre 2020, alla certificazione, con esito positivo, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs n.165/2001), dell'Ipotesi di CCI indicata nel periodo precedente.

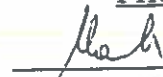
In considerazione dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale procedono in data 29.12.2020 alla sottoscrizione, in via definitiva, dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta in data 18.12.2020

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

NOME E COGNOME

FIRMA

Direttore Generale



Direttore Amministrativo



Direttore F.F. Area Diplo Area Politiche Personale



DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

NOME E COGNOME

FIRMA

U.I.L. FPL

FABIO BENHI



C.G.I.L. FP

VITO PIETKA



C.I.S.L. FP

LUCA GALCI



FEDIR



NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza SPTA;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 49/ASURDG/2020 l'ASUR di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020 di definizione fondi contrattuali anno 2019, in via definitiva, ed anno 2020, in via provvisoria.

FINALIZZAZIONE RISORSE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020

ART. 1 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010 area dirigenza SPTA) riservate al personale che ricopre posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2020, con Determina n.360/ASURDG/2020, in complessivi € 365.588,21.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2020 riservate alla Direzione Generale ASUR viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

| IMPIEGHI RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2020 | Finalizzazione risorse anno 2020 |
|--|-------------------------------------|
| AREA DIRIGENZA PTA | |
| Retribuzione di Posizione | € 273.626,52 |
| Indennità per incarico di Struttura Complessa | € 91.962,00 |
| Totale utilizzo fondo anno 2020 | € 365.588,52 |

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza PTA definito dall'ASUR in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali.

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità. Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 2 - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E QUALITÀ PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010 area dirigenza SPTA) riservate al personale assegnatario dei posti della dotazione organica della Direzione Generale ASUR area dirigenza PTA risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2020, con Determina n. 360/ASURDG/2020, in complessivi € 81.867,43. L'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 riservate alla Direzione Generale ASUR viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

| | IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE) | Finalizzazione risorse anno 2020 |
|---|--|-------------------------------------|
| | AREA DIRIGENZA PTA | |
| a | risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa: 62 % | € 50.757,81 |
| b | risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale: 30 % | € 24.560,23 |
| c | risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche: 8 % | € 6.549,39 |
| | Totale utilizzo fondo anno 2020 | € 81.867,43 |

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 21.10.2019 e recepito con determina ASURDG n.610/2019 nonché al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020.

NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, D.lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2020-2022.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

