

ALLEGATO B: SCHEDA DI VALUTAZIONE COLLOQUIO MOTIVAZIONALE

<i>Nome e cognome del candidato</i>	
<i>Progetto</i>	
<i>Data colloquio selezione</i>	
<i>Responsabile della selezione</i>	
<i>Firma responsabile selezione</i>	

Premessa: Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Nel nostro caso la somma dei singoli punteggi sarà divisa per 8, il numero dei fattori di valutazione considerati. Il colloquio si intende superato se la valutazione finale è uguale o maggiore a 36/60.

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità	
Fattori di valutazione	Giudizio: MAX 60
<i>1. Conoscenza da parte del candidato dei contenuti del progetto da lui scelto e condivisione del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:</i>	____/ 60
<i>2. Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:</i>	____/ 60
<i>3. Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:</i>	____/ 60
<i>4. Capacità comunicativa del candidato (assertiva, oppositiva, passiva):</i>	____/ 60
<i>5. Propensione del candidato al lavoro di gruppo e alla flessibilità:</i>	____/ 60
<i>6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio(es, missioni, flessibilità oraria ecc.):</i>	____/ 60
<i>7. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:</i>	____/ 60
<i>8. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:</i>	____/ 60
VALUTAZIONE FINALE (massimo 60 PUNTI)	____/ 60